

Geriatrisk avdeling

Rollekort: Ansatt i kommunen

Navn slik det står i den virtuelle verden: **Sandrera**

Rolle: **Ansatt i kommunen**

Opplysninger for pålogging i Second Life

Brukernavn i SL: **Sandrera**

Passord i SL: **apekatt2013**



Rollebeskrivelse Ansatt i kommunen

Du være mest mulig deg selv i rollen som ansatt i kommunen som jobber koordinasjon for pasienter som skrives ut fra sykehuset og har behov for oppfølging fra kommune i form av for eksempel hjemmetjenester, kommunal rehabilitering eller sykehjemsplass.

(Scene 1: Du er ikke med. Vent på pasientrommet)

(Scene 2: Du er ikke med. Vent på pasientrommet)

Scene 3: Møterommet. Telefonsamtale med sykepleier på sengepost på geriatrisk avdeling i siste del av pasientens opphold. Du er avventende til hva de har å si, men er veldig bevisst på at det er dere i kommunen som skal bestemme hva slags oppfølging som skal gis for pasienter som skal ha kommunale tjenester. Du er ganske lei av at ansatte på sykehuset mer eller mindre lover ting til pasientene, for eksempel at pasienten må ha sykehjemsplass eller at de skal på rehabilitering. Du mener at dere i kommunen er i bedre stand til å vurdere dette fordi det er dere som vet hva brukere klarer i hjemmesituasjoner. Du vet at dere i de nærmeste dagene og kanskje en uke eller to ikke har ledige plasser på sykehjem eller kommunal rehabilitering. Hvis det foreslås fra sykehuset er du opptatt av å få avklart om pasienten kan rehabiliteres i hjemmet.

Scene 4: Møterommet. Utskrivingsmøte på slutten av oppholdet. Du har kommet til geriatrisk avdeling for å delta på møtet. Du har samme oppfatning som under telefonsamtale med den ansatte i kommunen, men du er åpen for sykehusets vurdering selv om du holder fast på at dere i kommunen må gjøre en vurdering på selvstendig grunnlag. Derfor er du opptatt av å få avklart om pasienten kan rehabiliteres i hjemmet. Du er innstilt på å bidra til å finne en best mulig løsning.

Etter at siste scene er avsluttet skal alle deltagere gjennomføre en 5-10 minutters refleksjon om erfaringen med spesielt den tverrprofesjonelle samhandlingen. Alle sier kort hva de syntes fungerte bra og hva de syntes burde vært gjort annerledes for å bedre samhandlingen.